

English link:

https://www.huffpost.com/entry/undocumented-employee-rights-5-things-to-know_b_5a53af2ce4b0cd114bdb3572

Article Spanish translation bellow:

En un estudio reciente de Pew Research, los datos mostraron: "La fuerza laboral civil de los EE. UU. Incluye 8 millones de inmigrantes no autorizados, lo que representa el 5% de los que estaban trabajando o estaban desempleados y buscando trabajo". Una preocupación válida para ese 5% de nuestra fuerza laboral son los derechos de los empleados. A continuación hay 5 cosas que debe saber sobre los derechos de los empleados indocumentados.

1. **Ser pagado debajo de la mesa no es un factor:** A los empleados a quienes se les paga debajo de la mesa se les puede decir que no califican para horas extras, descansos u otros beneficios como la compensación de los trabajadores. Otro concepto erróneo común es que si no hay un registro de nómina, los salarios no pagados no son recuperables. La realidad es que si usted es un empleado, independientemente de cómo se le pague, tiene derecho a estas cosas. Si siente que usted o un ser querido está cuestionando qué derechos tiene, comuníquese con el colegio de abogados de su estado para obtener un referido a un abogado de empleo o de compensación laboral que pueda revisar las circunstancias únicas y darle una visión general adecuada de sus opciones.
2. **Compensación de empleados indocumentados y trabajadores:** Dado que el número de inmigrantes no autorizados representa el 5% de la fuerza laboral, es inevitable que algunos de estos empleados se lesionen en el trabajo. Muchas veces por temor a represalias en función de su estado migratorio, estas lesiones no se denuncian y la carga financiera recae sobre los hombros del empleado. William H. Beaumont, un abogado que maneja los derechos de los trabajadores y la compensación de los trabajadores en Chicago, declaró: "El miedo a las represalias es el principal motivador para evitar que se denuncien estos tipos de incidentes. Muchos empleadores utilizarán la Ley de Reforma y Control de la Inmigración (IRCA) para no procesar los reclamos de compensación de trabajadores para el empleado, ya que no están autorizados a trabajar ". Beaumont también señala: "En estas situaciones, es imperativo consultar con un abogado de compensación para trabajadores con experiencia en empleados indocumentados y / o no autorizados".
3. **¿Pueden los empleados indocumentados presentar quejas de EEOC?:** Los trabajadores indocumentados, independientemente de su estado de inmigración o visa, pueden presentar quejas ante la EEOC debido a la discriminación basada en el origen nacional, raza, color, sexo, edad, religión y discapacidad. La EEOC investigará estos reclamos si el empleador emplea a más de 15 empleados.
4. **Beneficios de desempleo para empleados indocumentados:** Dependiendo de la categoría de estatus migratorio en la que se encuentre un empleado, los empleados indocumentados pueden ser elegibles para beneficios de desempleo. El empleado indocumentado debe cumplir los mismos requisitos básicos que cualquier otra persona cuando se trata de ser considerado para el desempleo. Estos requisitos en la mayoría de los estados son:
 - Sus salarios pasados deben cumplir con los umbrales mínimos.
 - Debe haberse quedado desempleado por causas ajenas a su voluntad, según lo define la ley de su estado en particular.
 - Debe poder trabajar y buscar activamente un nuevo empleo.
5. **Horas extraordinarias no pagadas y pagos atrasados para trabajadores indocumentados:** Los trabajadores indocumentados tienen las mismas protecciones para salarios y horas extras que sus homólogos documentados como se describe en la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA). Los empleados indocumentados a menudo se enfrentan a una batalla cuesta arriba con los empleadores cuando luchan por su debido pago. Si usted o un ser querido enfrentan problemas con las horas extras no pagadas, no hay recesos para comer o no se les paga el salario mínimo obligatorio del estado, comuníquese con el colegio de abogados de su estado para encontrar una experiencia de abogado laboral con disputas salariales y por hora. La mayoría de los abogados en esta área de práctica cobran honorarios legales solo después de que haya sido compensado con éxito.